



SANAT, TASARIM VE MİMARLIK FAKÜLTESİ RİSK OYLAMA FORMU
(Risklerin tespiti ile risk puanının bulunması için kullanılır)

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	
Sıra No	Risk No	Stratejik Hedef	Hedef / Birim Hedefi	Tespit Edilen Risk (Risk + Sebep)	Etki A (Müzik)	Etki B (Resim)	Etki C (Sahne Sanatları)	Etki D (GİT)	Etki E (RTS)	Etki F (Mimarlık)	ETKİ (A+B+C+D+E+F)/6	Olasılık A (Müzik)	Olasılık B (Resim)	Olasılık C (Sahne Sanatları)	Olasılık D (GİT)	Olasılık E (RTS)	Olasılık F (Mimarlık)	OLASILIK (A+B+C+D+E+F)/6	Risk Puanı ETKİ * OLASILIK	
1	STMF1	(H1.1)	Fakültemizin ihtiyaçların karşılamakta yetersiz kalan fiziki ortamları iyileştirmek; atölye, derslik ve stüdyo sayılarını artırmak.	Risk: Tasarruf tedbirleri kapsamında Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı tarafından bütçe sınırlamasına gidilmesi. Sebep: Bütçe kısıtlılığı ve(ya) bürokratik onay süreçlerinin yavaş işlenmesi.	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	9
2	STMF2	(H1.2)	Fakültemizin teknolojik altyapısını güncellemek ve niteliğini artırmak.	Risk: Teknolojik donanımın kısa sürede güncelliğini yitirmesi veya kullanım dışı kalması. Sebep: Olası maliyet artışı ve teknik personel destek eksikliği.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	16
3	STMF3	(H2.1)	Fakültemiz birimlerinin eğitime ilişkin teorik ve uygulama süreçlerini, öğrenme ortamlarını, tasarımı çıktılarını nicelik ve nitelik açısından geliştirmek.	Risk: Teorik eğitim ile uygulama çıktıları arasındaki dengenin kurulamaması. Sebep: Müfredatın güncel sektör ihtiyaçlarını takip edememesi ve uygulama materyallerine erişim zorluğu.	2	4	5	4	5	4	4	4	2	4	5	4	5	4	4	16
4	STMF4	(H2.2)	Fakültemiz misyon ve vizyonu doğrultusunda öğretim elemanı sayısını artırarak güncel lisans ve lisansüstü programları açmak.	Risk: Nitelikli akademik personel istihdam edilememesi. Sebep: Kadro tahsis süreçlerindeki kısıtlar ve üniversitenin rekabetçi maaş/imkan sunma kapasitesi.	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	15
5	STMF5	(H3.1)	Fakültemizin araştırma, yayım ve proje faaliyetlerini ulusal/uluslararası düzeyde geliştirerek öğretim üyesi başına düşen yıllık araştırma, yayım ve proje sayısını artırmak.	Risk: Akademik personelin araştırma yerine sadece ders yükünü odaklanması. Sebep: Ders yükünün fazla olması, teşvik mekanizmalarının yetersizliği ve fon kaynaklarına erişim bilgi eksikliği.	5	5	5	3	4	5	5	5	5	5	3	4	5	5	5	22,5
6	STMF6	(H3.2)	Fakültemiz proje ve tasarım sayısının artırılmasını sağlamak.	Risk: Tasarımların uygulanmaması dolayısıyla somut çıktıya dönüştürülmesi. Sebep: Sektörel iş birliği kanallarının zayıf olması ve prototipleme maliyetlerinin yüksekliği.	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	25
7	STMF7	(H4.3)	Kalite güvence sisteminin fakültemiz düzeyinde etkin ve sürdürülebilir şekilde uygulanmasını sağlamak.	Risk: Kalite süreçlerinin teoride kalmaması. Sebep: Personelin ek iş yükü olarak görmesi ve kurumsal aidiyet/motivasyon düşüklüğü.	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	9
8	STMF8	(H5.1)	Öğrenci ve mezunlarımızla yönelik kariyer geliştirme faaliyetlerini sunmak.	Risk: Mezunların istihdam edilebilirlik oranlarının düşük kalması. Sebep: İş piyasasıyla bağların zayıf olması ve kariyer merkezinin aktif çalışmaması.	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	9
9	STMF9	(H5.2)	Fakültemiz iç/dış paydaşlarımızın sosyal-kültürel gelişimine katkı sağlamak amacıyla; sanat, tasarım ve kültürel etkinlik sayısı ve öğrenci toplulukları faaliyetlerini artırmak.	Risk: Etkinliklere katılımın ve ilginin düşük olması. Sebep: Öğrencilerin yoğun ders programı ve kampüs dışı sosyal imkanların yetersizliği.	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	4
10	STMF10	(H5.3)	Fakültemizde toplumsal katkı faaliyetlerinin ve sosyal sorumluluk projelerinin sayısını artırmak.	Risk: Projelerin süreklilik arz etmemesi, tek seferlik kalması. Sebep: Dış paydaşlarla (STK, belediye vb.) iletişim kopukluğu ve bütçe ayrılmaması.	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1

Sütunlar			
1	Sıra No: Risk kayırdındaki sıralamayı gösterir.		
2	Risk No: Riskin işlem ve takiplerinde kullanılacak numarayı gösterir. Birim, şube müdürlüğü ya da birim eğitim öğretim, araştırma geliştirme, toplumsal katkı, idari hizmetler ayrımı anlaşılacak şekilde numaralandırılır. (Örnekt1; R.SDGB/İK-1 risk numarası SGDB İç Kontrol Şb 1'inci risk şeklindedir.)(Örnekt2; R.EF/EO-1 risk numarası Eğitim Fakültesi eğitim öğretim grubu 1'inci risk şeklindedir.) Risk devam ettiği sürece bu kod değiştirilmeli başka riskte bu kod verilmemelidir.		
3	Stratejik Hedef: Riskin ilişkili olduğu stratejik hedefin, stratejik plandaki kodunun yazıldığı sütundur.		
4	Birim Hedefi: İdarenin stratejik planında belirtilen stratejik hedefleri doğrultusunda belirlenmiş birim hedefi bu sütuna yazılır. Stratejik plan hazırlık aşamasında yazı ile bildirilmiştir hedefleri, dönemler halinde performans göstergesi sonuçları bildirilmiştir hedeflerinizi gözden geçirmeniz yararlı olabilir. Risk yönetiminde önceliklendirme detayına dikkat edilmelidir. İlgili usul ve esaslar 2.1.3 md. inceleyiniz.		
5	Tespit Edilen Risk: Risk; Tespit edilen riskler yazılır. Sebep: Bu riskin ortaya çıkmasına neden olan sebepler belirtilir. İş akışı şeması, süreçlerine göre işlem yapılır.		
6	7	8	Etki A/B/C: Risk değerlendirme çalışmalarında yer alan her bir katılımcının ismi ile etkiye verdiği puanlar, bu sütunlara kaydedilir. Katılımcı sayısına göre bu sütunların sayısı artırılabilir. Puanlama yaparken risk strateji belgesi etki seviyeleri, etki kriterleri tablolarına bakınız.
9	Etki: Katılımcıların verdikleri puanların aritmetik ortalaması alınarak riskin (ortalama) etki puanı bulunur.		
10	11	12	Olasılık A/B/C: Risk değerlendirme çalışmalarında yer alan her bir katılımcının ismi ile olasılığa verdiği puanlar, bu sütunlara kaydedilir. Katılımcı sayısına göre bu sütunların sayısı artırılabilir. Puanlama yaparken risk strateji belgesi olasılık seviyeleri tablosuna bakınız.
13	Olasılık: Katılımcıların verdikleri puanların aritmetik ortalaması alınarak riskin (ortalama) olasılık puanı bulunur.		
14	Risk Puanı: Etki puanı(ortalama) ile olasılık puanı (ortalama) çarpılarak Risk Puanı bulunur		